

**Bolivia - ESTADISTICAS E INDICADORES
DE SALARIOS, REMUNERACIONES Y
EMPLEO EN EL SECTOR PRIVADO,
2010-2017**

Instituto Nacional de Estadística (INE)

Documentos generados en: June 25, 2019

Visite el catalogo ANDA en la pagina : <http://10.1.2.95/anda/index.php>

Información general

Identificación

NÚMERO DE ID
BOL-INE-SESPRIV-2010-2017

Información general

RESUMEN

El cálculo de indicadores de salarios, remuneraciones y empleo se elabora a través de los registros administrativos proporcionados por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, es importante mencionar que: Los registros administrativos de estadísticas e indicadores de Salarios, Remuneraciones y Empleo del Sector Privado proporcionan información de una muestra representativa de Empresas del Sector Privado (planillas de sueldos y salarios ejecutada en personal permanente y eventual), que nos permitirá elaborar estadísticas e indicadores del mercado laboral en el corto plazo (actualmente cada trimestre) que muestren y cuantifiquen la evolución de los Salarios, Remuneraciones y Empleo de los grupos ocupacionales más relevantes a nivel de actividades económicas en el ámbito del eje troncal.

Objetivo General

El objetivo fundamental de los índices e indicadores de Salarios, Remuneraciones y Empleo consiste en medir la evolución en el corto plazo de los salarios y las remuneraciones promedio y del empleo en las actividades económicas y grupos ocupacionales más relevantes de ciudades capitales de establecimientos con 5 o más trabajadores, como un aporte al conocimiento del mercado laboral Boliviano en cuanto a los niveles salariales de la población ocupada asalariada.

Objetivos Específicos:

Las remuneraciones son importantes tanto desde el punto de vista económico como social. Por un lado, las remuneraciones son la retribución al trabajo y por lo tanto, representan un costo de la producción. Por otro lado, la remuneración es la fuente de ingresos de los hogares integrados por asalariados. Este ingreso determina su capacidad de gasto y de ahorro, y por tanto su nivel de vida.

Esto explica la enumeración de los objetivos específicos y de los principales usos de los índices de salarios, remuneraciones y de empleo del sector privado:

- Facilitar indicadores puntuales de la economía nacional para facilitar el análisis de la coyuntura económica.
- Servir a la planificación e investigación económica, permitiendo el estudio de la relación entre los salarios, el crecimiento económico y los cambios estructurales en el empleo de la población asalariada.
- Servir como insumo para el Sistema de Cuentas Nacionales en la determinación de la producción en términos constantes.
- Servir de insumo para complementar la construcción de la matriz de empleo.
- Facilitar el análisis del bienestar social, debido a que el nivel de remuneraciones es uno de los factores principales que determinan el nivel de vida de los hogares integrado por asalariados.
- Servir para orientar políticas sociales.
- Facilitar la negociación de los convenios colectivos e individuales de trabajo, proporcionando información sobre la evolución del mercado laboral tanto a empleadores como a trabajadores.

TIPO DE DATO

Registros Administrativos (adm)

UNIDAD DE ANÁLISIS

La unidad de análisis está compuesto por la población ocupada asalariada de las empresas que pertenecen al Sector

Privado, que están conformadas por cinco o más trabajadores. Nuestra unidad de investigación está conformada por los Grupos Ocupacionales dentro de las Empresas Privadas

ámbito

NOTAS

Los temas investigados corresponden a:

Sueldos y salarios del sector privado

- Total Remuneraciones
- Sueldo o Salario Básico
- Bono de Producción
- Bono de Antigüedad
- Pago por Horas Extraordinarias
- Pago por Horas Nocturnas
- Pago por Domingos Trabajados
- Pago por Feriados Trabajados
- Dominicales
- Otros Pagos Corrientes
- Subsidios
- Jornada Normal de Trabajo
- Jornada Extraordinaria

Los indicadores se desagregan a nivel de los siguientes grupos ocupacionales:

- Gerentes y Administradores
- Profesionales
- Otros Profesionales
- Empleados
- Otros Empleados
- Obreros Especializados
- Otros Obreros

TOPICS

Tema	Vocabulario	URI
Empleo, sueldos y salarios	Estadísticas Económicas	

KEYWORDS

Es también llamado “Salario de Contratación”, es la retribución base de contrato que está determinado en función a la

ocupación y no incluye ningún otro componente o remuneración adicional., Remuneración mensual total que recibe el trabajador, considera el ingreso monetario total que recibe nominalmente el trabajador antes de efectuados los descuentos del ley. Sus componentes son: salario básico, bono de antigüedad, etc., Circunstancia que otorga a una persona la condición de ocupado, en virtud de una relación laboral que mantiene con una instancia superior, sea ésta una persona o un cuerpo colegiado, lo que le permite ocupar una plaza o puesto de trabajo. Las personas con empleo constituyen un caso específico de personas que realizan una ocupación, Es una empresa comercial que es propiedad de inversores privados, no gubernamentales, accionistas o propietarios (generalmente en conjunto, pero puede ser propiedad de una sola persona), y está en contraste con las instituciones estatales, como empresas públicas y organismos gubernamentales., Son las horas de trabajo fijadas por Ley o reglamentos, contratos colectivos o laudos arbitrales. En nuestro país una jornada normal es de ocho horas diarias. Caso especial es la industria y el comercio que adicionalmente consideran cuatro horas o más el día sábado. En otras palabras, es la jornada efectiva o legal del trabajo que se encuentra normada en la Ley General de Trabajo donde se dispone que: "La jornada efectiva de trabajo no excederá de 8 horas por día y de 48 horas por semana, Es la que excede del límite de la jornada normal o legal del trabajo., Corresponde a las prestaciones pagadas al trabajador por concepto de subsidios o asignaciones, del hogar, familiar, natalidad, lactancia, sepelio, prefamiliar y matrimonial. Su valor monetario equivale a un salario mínimo nacional fijado por Ley., Es la remuneración que el personal ocupado percibe por las horas trabajadas fuera de las que corresponden a la jornada normal de trabajo, sean estas diurnas o nocturnas., Monto que recibe el personal ocupado por el trabajo nocturno (entre horas 20:00 y 06:00 de la mañana) que se realice en la empresa.

Cobertura

COBERTURA GEOGRÁFICA

Son todas las empresas del sector Privado que emplean trabajadores (eventuales y permanentes) del eje troncal: La Paz, (Oruro y Potosí para el sector minero), Cochabamba y Santa Cruz.

GEOGRAPHIC UNIT

El nivel mas pequeño cubierta por los datos son las empresas que brindaron informacion.

UNIVERSO DE ESTUDIO

La población bajo estudio está constituida por el conjunto de trabajadores asalariados permanentes y eventuales de las Empresas que pertenecen al Sector Privado del eje troncal La Paz, Cochabamba, Santa Cruz y parte de Oruro y Potosí.

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Instituto Nacional de Estadística (INE)	Ministerio de Planificación del Desarrollo

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social	Estado Plurinacional de Bolivia	Registro de planillas de sueldos y salarios de las Empresas del Sector Privado que conforman la muestra

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviación	Rol
Tesoro General de la Nación	TGN	Financiamiento de los Sueldos y Salarios de funcionarios del INE

OTROS RECONOCIMIENTOS

Nombre	Dependencia	Rol
Empresas del Sector Privado que conforman la muestra	MTEyPS	Contribución de información relacionada con salarios, remuneraciones y empleo

Producción del metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abreviación	Dependencia	Rol
Instituto Nacional de Estadística	INE	Ministerio de Planificación del Desarrollo	Difusión de Producción Estadística Oficial
Dirección de Informática, cartografía a Infraestructura Espacial	DICIE	Instituto Nacional de Estadística	Publicación de Archivos en el Catalogo ANDA
Dirección de Estadísticas e Indicadores Económicos y Sociales	DEIES	Instituto Nacional de Estadística	Validación Técnica
Responsable de Validación del Catalogo ANDA		Instituto Nacional de Estadística	Validación de difusión bajo estándares internacionales
Unidad de Estadísticas e Indicadores Económicos	UEIE	Dirección de Estadísticas e Indicadores Económicos y Sociales	Documentación
Unidad de Difusión y Comunicación	UDC	Dirección General Ejecutiva	Validación Editorial

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO
2019-03-29

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI
BOL-INE-SESPRIV-2009-2017-V3

Muestreo

Procedimiento de muestreo

El diseño muestral que se utilizó para el sector Privado es el Muestreo Aleatorio Estratificado en una sola etapa de selección con:

- Inclusión forzosa de las unidades de observación "Grandes" (con 50 y más personas ocupadas en general)
- La afijación óptima de Neyman, es un método de muestreo, que en nuestro caso se aplicó a sacar una muestra de las pequeñas empresas.
- Quedan fuera de este diseño las unidades con menos de 5 personas ocupadas. El tamaño de la muestra de 529 empresas a nivel troncal.

Tasa de respuesta

La tasa de no respuesta obedece a las siguientes situaciones:

- Cuando la empresa se encuentra cerrada, temporal o definitivamente.
- Cuando la empresa no presentó sus planillas al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.

Una vez comprobada esta situación se procede a la imputación, tomando en cuenta los siguientes criterios metodológicos:

- Repetir el promedio del salario del último dato observado (utilizando el método Ingenuo o Naive). Este método no utiliza formulación matemática y nos permite llenar el vacío de información en base al pasado e historia de la empresa.

El dato imputado será: $Z * T+1 = Z * T$

Z: Dato faltante de la empresa en el periodo observado

T: Periodo anterior

T+1: Periodo corriente

Los indicadores resultantes serán preliminares hasta un próximo periodo de observación en el cual se podrá modificar el dato imputado en función a información obtenida del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social

Cuestionarios

Información general

El cuestionario tiene como objetivo determinar indicadores de la magnitud del empleo como el número de ocupados, total horas trabajadas. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social anonimizar sus variables de su base de datos. Existen dos formatos de planilla que nos permiten capturar información sobre el número de personas ocupadas (permanente y eventual) en un periodo determinado, la información de las variables enviadas por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social son:

- Carnet de Identidad
- Nombres y Apellidos (Paterno y Materno)
- Nacionalidad
- Fecha de Nacimiento
- Sexo
- Ocupación Específica o Categoría Funcional que desempeña (es la situación o posición dentro de la estructura orgánica del trabajador que ocupa en una empresa privada. Así por ejemplo: Jefe del Departamento de Recursos Humanos, Profesor de Ciclo Básico, Secretaria de Gerencia, Responsable de Activos, Analista de Sistemas, etc.)
- Fecha de Ingreso
- Días Hábiles Pagados Mes
- Horas/Día Pagadas
- Haber Básico
- Bono de Antigüedad
- Número de Horas Extras
- Pago por Horas Extras
- Bono de Producción
- Otros Bonos
- Salario Dominical
- Total Ganado
- Descuentos fijados por Ley
- AFP (incluyendo el Aporte Solidario)
- RC-IVA y
- Otros Descuentos
- Total Descuentos
- Líquido Pagable

La información relativa al diseño tiene las siguientes características:

- Obedece a un tipo de diseño: dirigido.
- Tipo: Salarios, Remuneraciones y Empleo.
- Funcionalidad: Semiestructurado (entrevista mixta), es decir contiene respuestas precodificadas (no comparable) y abiertas.

La definición de la estrategia de recolección se realizó en coordinación con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión social respaldado en la firma de un convenio interinstitucional vigente, como resultado de este trabajo, se acordó las variables a capturar.

Recolección de datos

Fechas de recolección de datos

Inicio	Fin	Período
2018-02-05	2018-04-04	Ejecución de recolección del cuarto trimestre de la gestión 2017
2018-04-04	2018-04-27	Procesamiento, análisis y emisión de resultados del cuarto trimestre de la gestión 2017
2018-05-02	2018-07-02	Ejecución de recolección del primer trimestre de la gestión 2018
2018-07-02	2018-07-31	Procesamiento, análisis y emisión de resultados del primer trimestre de la gestión 2018
2018-08-07	2018-10-08	Ejecución de recolección del primer trimestre de la gestión 2018
2018-11-05	2018-12-31	Procesamiento, análisis y emisión de resultados del primer trimestre de la gestión 2018

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Período
2010-03-01		Registros Administrativos del Sector Privado de Salarios, Remuneraciones y Empleo

Modo de recolección de datos

Other [oth]

Cuestionarios

El cuestionario tiene como objetivo determinar indicadores de la magnitud del empleo como el número de ocupados, total horas trabajadas. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social anonimizar sus variables de su base de datos. Existen dos formatos de planilla que nos permiten capturar información sobre el número de personas ocupadas (permanente y eventual) en un periodo determinado, la información de las variables enviadas por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social son:

- Carnet de Identidad
- Nombres y Apellidos (Paterno y Materno)
- Nacionalidad
- Fecha de Nacimiento
- Sexo
- Ocupación Específica o Categoría Funcional que desempeña (es la situación o posición dentro de la estructura orgánica del trabajador que ocupa en una empresa privada. Así por ejemplo: Jefe del Departamento de Recursos Humanos, Profesor de Ciclo Básico, Secretaria de Gerencia, Responsable de Activos, Analista de Sistemas, etc.)
- Fecha de Ingreso
- Días Hábiles Pagados Mes
- Horas/Día Pagadas
- Haber Básico
- Bono de Antigüedad
- Número de Horas Extras
- Pago por Horas Extras
- Bono de Producción
- Otros Bonos
- Salario Dominical
- Total Ganado
- Descuentos fijados por Ley
- AFP (incluyendo el Aporte Solidario)
- RC-IVA y
- Otros Descuentos
- Total Descuentos
- Líquido Pagable

La información relativa al diseño tiene las siguientes características:

- Obedece a un tipo de diseño: dirigido.

- Tipo: Salarios, Remuneraciones y Empleo.
- Funcionalidad: Semiestructurado (entrevista mixta), es decir contiene respuestas precodificadas (no comparable) y abiertas.

La definición de la estrategia de recolección se realizó en coordinación con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión social respaldado en la firma de un convenio interinstitucional vigente, como resultado de este trabajo, se acordó las variables a capturar.

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviación	Dependencia
Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social	MTEPS	Estado Plurinacional de Bolivia

Supervisión

El INE realiza la supervisión en base a procesos de consistencia de los datos históricos de las Empresas Privadas que conforman la muestra. La recolección de la información se realizará cada tres meses (febrero, mayo, agosto y noviembre) de cada gestión. La transcripción, codificación, migración y control de cobertura se realizará dos semanas después de iniciado el levantamiento de la información y tendrá duración de un mes

Procesamiento de datos

Edición de datos

El procesamiento de datos es la siguiente:

- I. Crítica y Codificación, asignación de códigos a las ocupaciones específicas que figuran en la planilla.
- II. Transcripción de la información al Software diseñado para tal efecto y conformar la base de datos.
- III. Migración de la información que viene en medio magnético al Software para conformar la base de datos.
- IV. Validación, verificar consistencia en función a la información histórica de las instituciones y confirmar variaciones muy altas con los informantes.
- V. Procesamiento y actualización de cuadros.

Otros procesamientos

La captura de datos está de acuerdo a las siguientes fases:

- Fase I: El levantamiento y recopilación de la información se realizará cada trimestre febrero, mayo, agosto y noviembre de cada gestión capturando la información de diciembre, marzo, junio y septiembre respectivamente. La transcripción, codificación, migración y control de cobertura se realizará dos semanas después de iniciado el levantamiento de la información y tendrá duración de un mes
- Fase II: Comprende la validación y análisis de consistencia a través de la generación de reportes, por empresa, de variaciones o repercusiones porcentuales a nivel de empleo, salarios y la remuneración total, relacionando el periodo que se observa con el periodo inmediato anterior. Se realizará paralelamente a la transcripción y migración de la información
- Fase III: Cuando no exista información se procederá a imputar el dato tomando como referencia el método Ingenuo de Naive que consiste en llenar el vacío de información en base a la información histórica de la empresa.

La presentación de resultados se realizará dos semanas después de concluida la transcripción.

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

Estimación del error muestral

La evaluación estadística de la calidad de los datos obtenidos por el registro administrativo sobre Salarios, Remuneraciones y Empleo, se realiza a través del cálculo de variaciones porcentuales de la información, a nivel de grupos ocupacionales, para cada institución respecto al periodo inmediato anterior o similar periodo.

Se realizan dos tipos de control y seguimiento:

- Consistencia horizontal: Se realiza en función a listados de coeficientes de variación por institución y a su interior se realiza un seguimiento de coeficientes de variación a nivel de grupos ocupacionales y componentes de la remuneración. Se realiza un análisis histórico de la información de la institución y se verifican las variaciones atípicas confirmándolas o rechazándolas para un posterior nuevo relevamiento de la información.
- Consistencia vertical: Se realiza en función a la tendencia que se manifiesta en la mayoría de las instituciones que conforman la muestra a nivel de grupo institucional.

Descripción del archivo

Lista de variables

Base Salarios Privados 2010-2017

Contenido	Características de los salarios del personal eventual y permanente en el sector privado
Casos	65535
Variable(s)	13
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Version final actualizada hasta diciembre del 2017 Version Final
Productor	Instituto Nacional de Estadística
Datos omisos (missings)	

Variables

ID	NOMBRE	ETIQUETA	TIPO	FORMATO	PREGUNTA
V561	DEPTO	Departamento	discrete	numeric	
V562	CAEB	Clasificador de Actividades económicas de Bolivia	discrete	numeric	
V563	ACTIVIDADECONOMICA	Actividad Economica	discrete	numeric	
V564	AO	Año	discrete	numeric	
V565	TRIMESTRE	Trimestre	discrete	numeric	
V566	IDREGINE	ID empresa	discrete	numeric	
V567	Sexo	Sexo	discrete	character	
V568	Tipo_Ocup	Grupo ocupacional	discrete	character	
V569	Personal_oc	Personal ocupado	discrete	numeric	
V570	Horas_norm	Horas normales	discrete	numeric	
V571	Horas_extra	Horas extra	discrete	numeric	
V572	Salario_basic	Salario básico	discrete	numeric	
V573	Pagos_Horasextra	Pagos horas extra	discrete	numeric	

Departamento (DEPTO)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 2-7	

Descripción

Esta variable registra el departamento al cual pertenece la empresa registrada.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Clasificador de Actividades económicas de Bolivia (CAEB)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 1110-9312	

Descripción

Esta variable registra el código asignado a la empresa por el clasificador de actividades económicas de Bolivia 2005.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Actividad Economica (ACTIVIDADECONOMICA)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65479
Formato: numeric	Inválidos: 56
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-27	

Descripción

Esta variable registra el tipo de actividad económica de la empresa privada que brindo su información.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Año (AO)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 2010-2014	

Descripción

Esta variable registra el año de referencia de la información brindada.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Trimestre (TRIMESTRE)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 2-4	

Descripción

Esta variable registra el trimestre de referencia en la cual se brindó la información.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

ID empresa (IDREGINE)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 7	
Decimales: 0	
Rango: 200992-2560013	

Descripción

Esta variable es un código asignado a la empresa para poder identificarla de manera única.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Sexo (Sexo)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 6	

Descripción

Esta variable registra el sexo del personal ocupado.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Grupo ocupacional (Tipo_Ocup)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 25	

Descripción

Esta variable registra el detalle o descripción del grupo ocupacional. Se distinguen:

- Empleados
- Gerentes y administradores
- Obreros especializados
- Otros profesionales
- Otros empleados
- Otro obrero especializado
- Profesionales

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Personal ocupado (Personal_oc)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 65535
Formato: numeric	Inválidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 0-1166	

Descripción

Esta variable registra el número de personas ocupadas dentro de una empresa en un periodo dado y según su grupo ocupacional.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Horas normales (Horas_norm)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 6
Decimales: 0
Rango: 0-717840

Casos válidos: 61713
Inválidos: 3822

Descripción

Esta variable registra el número normal de horas trabajadas dentro de una empresa en un periodo dado y según su grupo ocupacional.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Horas extra (Horas_extra)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 5
Decimales: 0
Rango: 0-72002

Casos válidos: 61628
Inválidos: 3907

Descripción

Esta variable registra el número de horas extras trabajadas dentro de una empresa en un periodo dado y según su grupo ocupacional.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Salario básico (Salario_basic)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 10
Decimales: 2
Rango: 0-5260973.2

Casos válidos: 61839
Inválidos: 3696

Descripción

Esta variable registra el monto pagado en bolivianos por una empresa en un periodo dado y según su grupo ocupacional para el pago de salarios básicos.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Pagos horas extra (Pagos_Horasextra)

Archivo: Base Salarios Privados 2010-2017

Información general

Tipo: Discreta
Formato: numeric
Ancho: 10
Decimales: 2
Rango: 0-1637073.38

Casos válidos: 61839
Inválidos: 3696

Descripción

Esta variable registra el monto pagado en bolivianos por una empresa en un periodo dado y según su grupo ocupacional para el pago de horas extras.

Universo de estudio

El universo de estudio son las empresas del sector privado.

Fuente de información

El informante es indirecto. La información es centralizada y enviada al Instituto Nacional de Estadística por un representante de cada institución.

Materiales relacionados

Cuestionarios

Descripción de los Componentes de la Planilla Presentada al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social

Título	Descripción de los Componentes de la Planilla Presentada al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social
subtitle	Formato de Planilla N°1, Anexo 2
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
Fecha	2004-09-01
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
Descripción	La estructura del Formato de planilla 1, es un instrumento del Ministerio de Trabajo para capturar la información relativa de salarios, remuneraciones y número de trabajadores

	· N°
	· Tipo de documento de identidad
	· Número de documento de identidad
	· Extensión del documento de identidad
	· AFP a la que aporta
	· NUA/CUA
	· Apellido Paterno
	· Apellido Materno
	· Apellido de casada
	· Primer nombre
	· Otros nombres
	· País de nacionalidad
	· Fecha de nacimiento
	· Sexo
	· Jubilado
	· Clasificación laboral
	· Cargo
	· Fecha de ingreso
	· Modalidad de contrato
	· Fecha de retiro
	· Horas pagadas (día)
Tabla de contenidos	· Días pagados (mes)
	· N° de dominicales
	· Domingos trabajados
	· Horas extra
	· Horas de recargo nocturno
	· Horas extra dominicales
	· Haber básico
	· Salario dominical
	· Monto pagado por domingo trabajado
	· Monto pagado por horas extra
	· Monto pagado por horas nocturnas
	· Monto pagado por horas extra dominicales
	· Bono de antigüedad
	· Bono de producción
	· Subsidio de frontera
	· Otros bonos o pagos
	· Total ganado
	· Aporte a las AFPs
	· RC-IVA
	· Otros descuentos
	· Total descuentos
	· Líquido pagable
	· Sucursal o ubicación adicional

Nombre del archivo MATERIAL EXTERNO/FORMULARIOS/ANEXO 2 Salarios-Privado Formato de planilla ampliado I.xlsx

Descripción de los Componentes de la Planilla Presentada al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.

Título	Descripción de los Componentes de la Planilla Presentada al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.
subtitle	Formato de Planilla 2, Anexo N° 3
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
Fecha	2004-09-01
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
Descripción	La estructura del Formato de la planilla 2, es un instrumento del Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social para capturar la información relativa de salarios, remuneraciones y número de trabajadores, está compuesta por 33 preguntas todo relacionado al sector laboral.

	· Tipo de documento de identidad
	· Número de documento de identidad
	· Extensión del documento de identidad
	· AFP a la que aporta
	· NUA/CUA
	· Apellido Paterno
	· Apellido Materno
	· Apellido de casada
	· Primer nombre
	· Otros nombres
	· País de nacionalidad
	· Fecha de nacimiento
	· Sexo
	· Jubilado
	· Clasificación laboral
	· Cargo
Tabla de contenidos	· Fecha de ingreso
	· Modalidad de contrato
	· Fecha de retiro
	· Horas pagadas (día)
	· Días pagados (mes)
	· N° de horas extra trabajadas
	· Haber básico
	· Monto pagado por horas extra
	· Bono de antigüedad
	· Otros bonos o pagos
	· Total ganado
	· Aporte a las AFPs
	· RC-IVA
	· Otros descuentos
	· Total descuentos
	· Líquido pagable
	Sucursal o ubicación adicional

Nombre del archivo MATERIAL EXTERNO/FORMULARIOS/ANEXO 3 Salarios-Privado Formato de planilla reducido 2.xlsx

Documentación técnica

Clasificación de Actividades Economicas en Bolivia

Título	Clasificación de Actividades Economicas en Bolivia
subtitle	CAEB-2005
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Fecha	2018-05-16
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Descripción	<p>El presente documento consta de tres partes:</p> <ul style="list-style-type: none"> · En la primera: los aspectos generales que contiene información de conceptos y aspectos metodológicos. · La segunda parte muestra la estructura codificada · La tercera hace referencia a las notas explicativas en caso de requerir aclaraciones o ayudas para clasificar o asignar códigos.

Índice

Parte I Aspectos Generales

1. Antecedentes
2. Objetivo
3. Estructura de la Clasificación de Actividades Económicas de Bolivia 2005
- 3.1. Estructura jerárquica de la Clasificación de Actividades Económicas de Bolivia 2005
4. Criterios de Clasificación
5. Cambios realizados en la CIU Rev. 3.1 respecto de la CIU rev.3
6. Cambios realizados en la CAEB-2005 respecto de la CAEB-98
7. Comparación entre las Clasificaciones Industrial Internacional Uniforme Revisiones 3 y 3.1 y las Clasificaciones de Actividades Económicas de Bolivia 98 y 2005

Tabla de contenidos

Parte II Estructura de la Clasificación

1. Secciones de la CAEB-2005
2. Divisiones de la CAEB-2005
3. Grupos de la CAEB-2005
4. Clases de la CAEB-2005
5. Estructura Piramidal de la CAEB-2005

Parte III Notas Explicativas

1. Notas explicativas CAEB-2005

Nombre del archivo MATERIAL EXTERNO/CLASIFICADOR/Clasificador caeb-2005 (16-08-06).doc

Otros materiales

Salarios y Remuneraciones del Sector Privado

Título Salarios y Remuneraciones del Sector Privado

subtitle Manual de Transcripción 2016

Autor(es) Instituto Nacional de Estadística

Fecha 2016-11-01

País Bolivia

Idioma Spanish

Editor(es) Instituto Nacional de Estadística

Descripción

Como aporte al conocimiento del mercado laboral boliviano, es importante proporcionar indicadores que cuantifiquen la evolución de los salarios, remuneraciones y empleo que reflejen los cambios registrados, en la coyuntura. En ese sentido, la Unidad de Estadísticas e Indicadores Económicos, implemento un módulo de transcripción que nos permita obtener resultados más oportunos y óptimos. De esta manera, podremos:

- Transcribir a un sistema de plataforma WEB que permitirá trabajar en línea con las departamentales.
- Descentralizar la administración de la información a nivel departamental para facilitar las operaciones de Transcripción y Cálculo de manera más ágil y oportuna.
- Generar reportes de control de cobertura por ciudad para incrementar la transparencia y eficiencia en la administración de información a nivel de cada departamental.
- Transmisión o migración electrónica de la información a una base de datos común
- Identificar inconsistencias de manera simultánea al trabajo de las departamentales mediante la generación de reportes de consistencia en función a la información histórica de cada empresa o institución que conforme la muestra.

Por lo mencionado, el siguiente documento se constituye en una guía para el técnico que transcribe la información de Salarios, Remuneraciones y Empleo del Sector Privado en las departamentales. En el mismo se mencionan los lineamientos generales para realizar el vaciado de la información al Software diseñado para este propósito.

	Introducción
	Antecedentes
	Objetivo general
	Consideraciones generales
Tabla de contenidos	Secuencia de las actividades
	Instrucciones para la realización de la transcripción
	Del sector salarios y remuneraciones del sector privado
	Proceso de transcripción
	Consideraciones especiales
	Otras consideraciones
Nombre del archivo	MATERIAL EXTERNO/MANUALES/Manual de Transcripcion de Salarios Sector Privado.pdf

Salarios y Remuneraciones del Sector Privado Manual de Migración

Título	Salarios y Remuneraciones del Sector Privado Manual de Migración
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Fecha	2016-11-02
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Descripción	<p>Como aporte al conocimiento del mercado laboral boliviano, es importante proporcionar indicadores que cuantifiquen la evolución de los salarios, remuneraciones y empleo y que reflejen los cambios registrados, en la coyuntura. En ese sentido, la Unidad de Estadísticas e Indicadores Económicos, implementará un módulo de migración que nos permita obtener resultados más oportunos.</p> <p>De esta manera, podremos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Migrar a un sistema de plataforma WEB que permitirá trabajar en línea con las departamentales Descentralizar la administración de la información a nivel departamental para, facilitar las operaciones de Migración y Cálculo de manera más ágil y oportuna. Generar reportes de control de cobertura por ciudad para incrementar la transparencia y eficiencia en la administración de información a nivel de cada departamental. Transmisión o migración electrónica de la información a una base de datos común Identificar inconsistencias de manera simultánea al trabajo de las departamentales mediante la generación de reportes de consistencia en función a la información histórica de cada empresa o institución que conforme la muestra. <p>Por lo mencionado, el siguiente documento se constituye en una guía para el técnico que migrará la información de Salarios, Remuneraciones y Empleo del Sector Privado en las departamentales. En el mismo se mencionan los lineamientos generales para realizar el vaciado de la información al Software diseñado para este propósito.</p>
Tabla de contenidos	<p>Introducción</p> <p>Antecedentes</p> <p>Objetivo general</p> <p>Consideraciones generales</p> <p>Secuencia de las actividades</p> <p>Pasos para llevar a cabo la migración de datos</p> <p>Instrucciones para la realización de la migración</p> <p>De información de salarios, remuneraciones y empleo del sector privado</p> <p>Proceso de migración</p> <p>Migración de archivos en Excel</p>
Nombre del archivo	MATERIAL EXTERNO/MANUALES/Manual de Migración de Salarios Sector Privado.pdf

Niveles de Desagregación a Nivel de Grupos de Actividades Económicas

Título	Niveles de Desagregación a Nivel de Grupos de Actividades Económicas
subtitle	Anexo 1
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Fecha	2018-04-17
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística

Descripción	<p>Este documento está organizado a través de una estructura de clasificación por actividades económicas que están compuestas de 27 sectores.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Extracción de Petróleo y Gas Natural 2. Extracción de Minerales 3. Producción, procesamiento y conservación de Carne y Productos Cárnicos 4. Preparación, Elaboración y Conservación de Frutas, Legumbres, Hortalizas y Elaboración de Aceites y Grasas de Origen Vegetal (Productos Alimenticios diversos) 5. Elaboración de Productos Lácteos 6. Elaboración de Productos de Molinería, Almidones y Productos de Panadería 7. Elaboración de Azúcar y Productos de Confeitería, Elaboración de Fideos y Pastas 8. Elaboración de Bebidas y Productos del Tabaco 9. Fabricación de Productos Textiles, Prendas de Vestir, Productos de Cuero y Zapatos 10. Producción de Madera y Fabricación de Productos de Madera y Corcho, Excepto Muebles 11. Fabricación de Productos de Papel y Actividades de Edición e Impresión y de Reproducción de Grabaciones 12. Fabricación de Sustancias y Productos Químicos, 13. Fabricación de Productos Minerales no Metálicos 14. Fabricación de Productos Elaborados de Metal, Maquinaria, Equipo y Fabricación de Metales Comunes 15. Producción y Distribución de Electricidad, Gas y Agua 16. Construcción 17. Comercio 18. Hoteles 19. Restaurantes, Bares y Cantinas 20. Transporte y Almacenamiento 21. Comunicaciones 22. Intermediación Financiera 23. Servicios inmobiliarios, Empresariales y de Alquiler 24. Educación Primaria, Secundaria y Superior 25. Educación para Adultos y Otro Tipo de Educación 26. Servicios Sociales y de Salud 27. Servicios de Cinematografía, Radio, Televisión y Otros Servicios de Entretenimiento
Tabla de contenidos	
Nombre del archivo	C:/Users/fpaco/Desktop/VALIDADOS_ANDA_Metadatos_4_3/ECONOMICAS/4. Julia Luz Tarifa/material-externo/ACTIVIDADES/ANEXO 1 ACTIVIDADES-SALARIOS-PRIVADO.xlsx

Nuevo Flujo de la Información para Salarios, Remuneraciones y Empleo del Sector Privado

Título	Nuevo Flujo de la Información para Salarios, Remuneraciones y Empleo del Sector Privado
subtitle	Anexo 2
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Fecha	2016-12-01
País	Bolivia
Idioma	Spanish
Editor(es)	Instituto Nacional de Estadística
Descripción	<p>El flujograma está compuesto por tres fases: la primera fase está compuesta por 4 categorías, la segunda fase una categoría y la tercera fase 3 categorías, bajo un análisis horizontal, que contempla todo el proceso estadístico desde la llegada de información al INE hasta la generación de resultados u operaciones estadísticas.</p>

1. Recopilación de Información cada trimestre
 - Coordinación Interinstitucional y con las departamentales del Eje Troncal

2. Captura de planillas (nueva muestra)
 - Captura de la información
 - Nº de planillas compiladas de La Paz
 - Nº de planillas compiladas en Cochabamba
 - Nº de planillas compiladas en Santa Cruz
 - Nº de planillas compiladas en Resto País
 - Control de cobertura Geográfica

- Control de Cobertura (en que medio esta la información) y coordinación Interinstitucional
3. Captura en Medio Físico y Magnético

4. Transcripción de la información y Migración del sistema
 - Conformar la Base de Datos Preliminar
 - No. de Planillas transcritas al sistema
 - No de planillas migradas al sistema
 - Nº de Registros en la base de datos (Volumen de la información)

5. Verificación de Consistencia y Emisión de Reportes de Consistencia y Variaciones
 - Conformar la Base De Datos Validada
 - Generación de reportes para la verificación y validación de datos
 - Base de datos validada preliminar.

6. Imputación, Procesamiento y Elaboración de indicadores, actualidades y publicaciones especializadas
 - Generación de la Base de Datos Completa
 - Generación de Cuadros finales
 - ?Actualidad Estadística
 - Publicación especialista

7. Explotación de la información elaboración de nuevos indicadores y en función a requerimientos específicos (CUENTAS NACIONALES, MIN. ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, UDAPE, OIT, CEDLA, CEPAL)
 - Generación de Cuadros finales
 - Actualidad Estadística
 - Publicación especialista

8. Copia de la Base de Datos
 - Carpeta con copia de archivos auxiliares y requerimientos

Tabla de
contenidos

Nombre del archivo MATERIAL EXTERNO/FLUJOGRAMA/ANEXO-2-Diagrama de flujo PRIVADO.doc